

# **COMMUNICATION ON PROGRESS (COP)**

[PERIOD : 2020.01.01~2020.12.31]



1. UN Global Compact 지지 선언문
2. 회사소개
  - 2.1 기업 개요
  - 2.2 경영 이념
  - 2.3 주요 연혁
  - 2.4 조직도
  - 2.5 사업 영역
3. UN Global Compact 10대 원칙
4. UNGC 10대 원칙 이행 내용
  - 4.1 인권
  - 4.2 노동
  - 4.3 환경
  - 4.4 반 부패

# 1. UN Global Compact 지지 선언문



존경하는 이해관계자 여러분,

이화다이아몬드는 사회적 책임을 포함한 지속가능경영에 최선의 노력을 기울이고 있으며, 기업을 둘러싼 이해당사자들의 가치를 정렬하고 화합의 정신으로 하나가 되어 더 큰 가치를 창조하고 비전을 실현하는 세계일류의 일등기업이 되고자 오직 다이아몬드공구 제조라는 전문분야에 역량을 집중하고 있습니다.

이화다이아몬드는 창립 이후, 한결같이 유지해온 지속가능경영에 대한 노력과 의지 표현의 일환으로 2015년 10월 UN Global Compact에 가입하였으며, 이번에 다섯 번째 이행보고서 (COP ; Communication On Progress)를 제출합니다. 본 보고서는 2020년 1월부터 2020년 12월까지 인권, 노동, 환경, 반 부패의 4대 분야 10대 원칙을 자발적으로 준수하고자 모든 임직원들이 함께 노력한 활동내용과 성과를 담고 있으며, 앞으로도 지속 가능한 성장 및 인류공동번영을 위한 문제해결에 최선을 다하고자 합니다.

기업의 사회적 책임을 다하기 위한 이화다이아몬드의 진정성 있는 노력과 미래가치를 위한 끊임없는 도전에 여러분의 변함없는 격려와 사랑을 부탁드립니다.

2021. 01. 19.

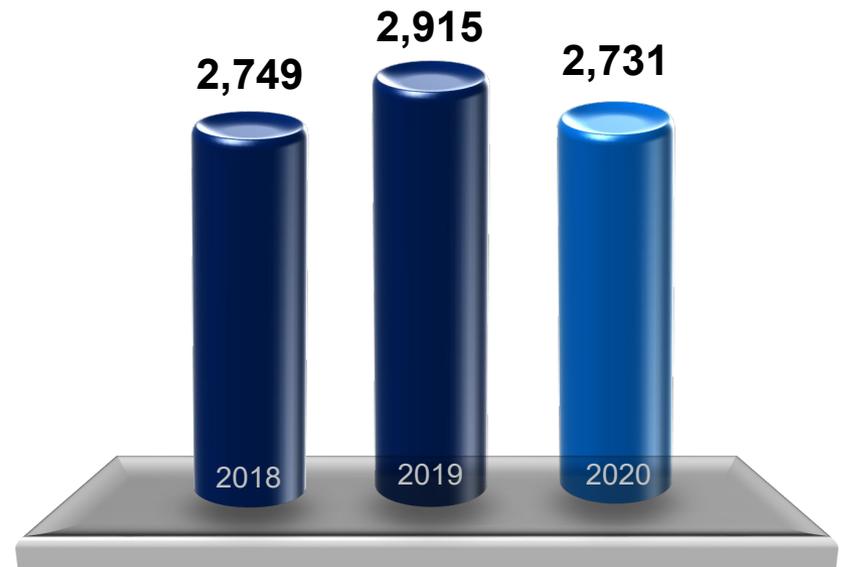
이화다이아몬드공업주식회사

대표이사 김 재 희

## 2. 회사소개 – 2.1 기업 개요

### Profile

- 설립 : 1975년 1월 22일
- 대표이사 : 김 재 희
- 종업원 : 818명



매출액 (단위: 억원)

## 2. 회사소개 - 2.2 경영 이념

**비전**

World Best  
다이아몬드공구 기업

**경영가치**

- 전문성
- 통합성
- 창조성

**경영정책**

최고의  
품질과 서비스  
제공

**EHWA<sup>®</sup>**

**E(二)**

고객과 회사

+

**HWA(和)**

화목, 협력

고객과의 장기적인  
파트너십 구축 및 증진

## 2. 회사소개 – 2.3 주요연혁



- 1975. 회사창립 (서울 영등포구 양평동)
- 1981. 미국 수출 시작
- 1985. 본사 및 공장이전 (경기 오산)
- 1988. 기술연구소 준공
- 1993. ISO 9001인증 (독일 TÜV) / 복건공장 설립 (중국)
- 1994. 시암이화 설립 (태국)
- 1995. 이화재팬 설립 (일본) / 금탑산업훈장 수상
- 1997. 위해공장 설립 (중국)
- 2000. 생산성대상 수상, 대통령상 표창 (생산성본부)
- 2002. 상해공장 설립 (중국) / ISO 9001, 14001인증 (독일 TUV)
- 2003. 우수제조기술연구센터 (ATC) 지정 (산업자원부)
- 2004. 이화유럽 설립 (독일)
- 2005. 품질경쟁력 우수 인증기업 (산자부)
- 2008. 국내 다이아몬드공구 업계 최초 무역의 날 1억불 수출 탑 및 은탑산업훈장 수상
- 2010. 10대 핵심소재 (WPM) 사업 참여기관 선정 (지경부)
- 2011. GM 올해의 협력사 선정 (2010~2012년 3년 연속)  
제 1기 \* World Class 300 선정 (지경부)
- 2012. 인도네시아 공장설립
- 2013. 동탄 기술연구소 확장 이전 및 신규사업장 설립 / 인도법인 설립
- 2014. FTA 운영관리 부분 대상 (관세청장)
- 2015. 멕시코법인 설립, 이탈리아 법인설립 /  
제39회 국가생산성대회 은탑산업훈장 수상
- 2016. KOSHA 18001(안전보건 경영시스템) 인증
- 2017. 하노이법인 설립(베트남)
- 2018. 일하기 좋은기업 재인증 (경기도)
- 2019. 자율준수무역거래자 재지정 (산업통상자원부)
- 2020. 명문 장수기업 선정 (중소벤처기업부)

## 2. 회사소개 – 2.4 조직도



## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역



### ● 전자 사업부 (Electronics)

반도체, LED, Solar 기판 및 칩 제조, LCD Panel 가공용 다이아몬드 공구



### ● 정밀가공 사업부 (Precision Machining)

자동차, 전자, 항공, 기계 등을 포함하는 다양한 산업용 초정밀 다이아몬드 공구



### ● 건설/석재 사업부 (해외) (Construction / Stone)

해외시장을 겨냥한 포괄적인 건설/석건용 다이아몬드 공구 생산 및 수출



### ● 건설/석재 사업부 (국내) (Construction / Stone)

국내시장을 겨냥한 포괄적인 건설/석건용 다이아몬드 공구 생산 및 판매

## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 / Electronics (전자 사업부)

### SEMICONDUCTOR



CVD CMP Pad Conditioner



CMP pad conditioner



Back grinding wheel

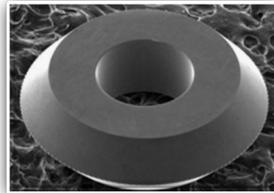


Dicing blade



Micro blade

### DISPLAY



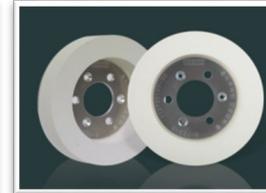
Scribing wheel



Edge wheel



LCD grinding wheel



Edge polishing wheel



Electroplated Wheel

### LED



Edge wheel



Back grinding wheel



PDW

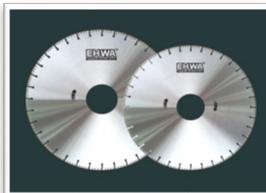


Core bit

### SOLAR



PDW



Metal cutter

## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 / Precision Machining (정밀가공 사업부)

### AUTOMOTIVE



Metal honing stones



Vitrified CBN wheel



PCD reamer



Gear grinding dresser



PCD face milling cutter

### ELECTRICAL & ELECTRONICS



Double disc wheel



PDP/LCD edge wheel



Core drill / DW

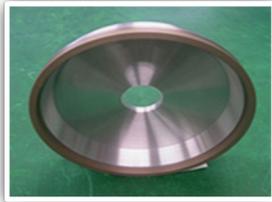


PCD tool



Grinding wheel (ferrite)

### HEAVY INDUSTRY



Heavy equipment parts



Notching tool (roll)



PCD counter sink tool



Carbide roll



Grinding wheel (gear)

## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 / Precision Machining (정밀가공 사업부)

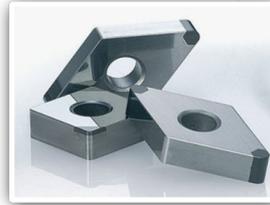
### MACHINE PARTS



Taper roller face grinding wheel



CBN DW wheel



PCBN-insert (gear)



Rotary dresser for bearing

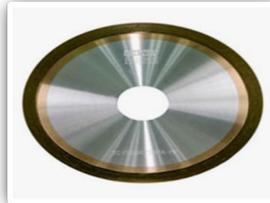


Rotary dresser for injection nozzle

### TOOLS / MOLD



Creep feed grinding wheel



Micro drill grinding wheel



PCBN endmill



Centerless grinding wheel



Insert grinding wheel

### GLASS / OPTICS



Optical lens



Automotive glass



Home appliance glass



Architectural glass



PCD insert

## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 /Construction&Stone (건설&석재 사업부)

### CONSTRUCTION



Wall & floor saw blade



Diamond wire



Core bit



Grinding cup & plate



Hand held saw blade

### STONE



Diamond wire



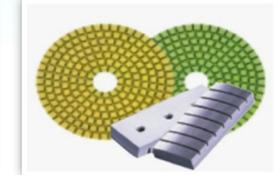
Multi blade & turbo blade



Core bit

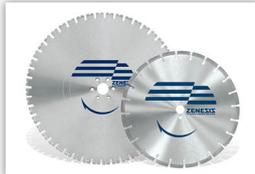


Grinding wheel & forming



Polishing pad & fickert

### ZENESIS



Wall & floor saw blade



Core bit



Trimming saw blade



Hand held saw blade



Diamond wire

### BSL



Cut-off wheel



Thin cut -off wheel



Grinding disc



Diamond wire



Core bits & pin drill

### MINING



Core bit



Casing shoe



Reaming shell



Core blade

# 3. UN Global Compact 10대 원칙

## 인 권

Human Rights

- 원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

## 노동

Labor

- 원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙4. 모든 형태의 강제 노동을 배제하며,
- 원칙5. 아동 노동을 효율적으로 철폐하고,
- 원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

## 환경

Environment

- 원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

## 반부패

Anti-Corruption

- 원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

## 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권

기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

### 인권2대 원칙

기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권

## 1. 임직원 건강증진 - 코로나19 감염병 예방

### ▣ 코로나19 감염예방을 위한 지급, 비치

구분	내용
마스크	사내외 마스크 항시 착용의무 실시 2020년 3월~12월 전직원 2장/주 지급(총 8만 5천장)
손소독제	총 27개소 지정 비치: 본사(19), 동탄(8) 주요구역 및 경비실, 식당 비치



### ▣ 코로나19 감염예방 모니터링

#### 1. 출근길 전직원 체온측정

- 경비실 총 4개소 (정문, 후문, 2공장, 동탄) 매일 출근시 체온 측정
- 주요 감염지역/시설 안내(표지판)



#### 2. 건강 이상자 모니터링

- 전부서 건강상태확인서 매일 접수 보고
- 건강이상자, 다중이용시설 방문자 모니터링 (검사안내, 2주간 체온측정)



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권

## ☐ 사내 식당 코로나19로 부터 예방하기 활동

1. 사무실, 식당 등 사내외 마스크 착용 의무화
2. 2미터 이상 거리를 두어 줄서기
  - 2미터 거리두기 하도록 바닥에 노랑색 표시 부착
3. 직원 배식 도우미 선정 운영
  - 코로나 예방 감염 예방을 위해 직원 배식 도우미 선정하여 배식
  - 배식 도우미를 통해 직원간 상호 배려 및 친목 증진 계기
4. 코로나19 감염예방을 위해 추가로 칸막이 설치
5. 매일 식당 소독 실시



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권

## ▣ 코로나19 감염 예방을 위한 마스크 착용 생활화

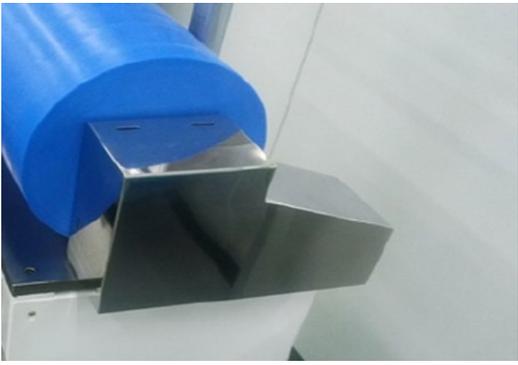
1. 사내외 마스크 착용 의무화 지침 공지
2. 매주 인당 2장씩 전직원 마스크 지급  
(2020년 3월~12월 - 총 8만 5천장)
3. KF94 마스크 전직원 인당 50개씩 추가 지급
4. 취약계층 KF94 마스크 지원 (15가구)
5. 코로나19 패트롤팀 운영
  - 패트롤담당자(5인 지정), 2회/일 전구역 순찰
  - 순찰내용: 환기, 거리두기, 마스크착용 등



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권

## 2. 임직원 안전관리 활동

당사는 화재 등 안전사고를 미연에 방지하고자 안전캠페인, 안전교육, 안전점검 활동 등을 전개하고 있으며, 보다 안전하고 보다 쾌적한 직장 환경 만들기에 최선을 다하고 있습니다.

<b>재해예방 방호조치1</b>	<b>재해예방 방호조치2</b>	<b>유해물질발생 밀폐조치</b>
		
<b>비상대응설비</b>	<b>건강관리장비 비치</b>	<b>특수건강 진단</b>
		

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권

## 3. 안전보건경영시스템 인증 취득

당사는 2015년부터 안전과 보건에 대한 캠페인과 교육 그리고 점검, 조치 등 활동을 지속적으로 강도를 높여 왔으며, 그 활동들을 기반으로 2016년 11월에 한국산업안전공단으로부터 안전보건경영시스템 (KOSHA 18001) 인증을 취득하였습니다.

### 안전보건경영시스템 인증서 (KOSHA 18001)



인증번호 제 2148호

#### 안전보건경영시스템 인증서

인증기준 KOSHA 18001

인증사업장명 : 이화다이아몬드공업㈜ 동탄공장

소재지 : 경기 화성시 동탄면 동탄산단3길 10

유효기간 : 2019. 10. 31 - 2022. 6. 30 (3년)

한국산업안전보건공단은 위 사업장의 안전보건경영시스템이 KOSHA 18001 인증기준에 적합함을 인증합니다.

2019년 9월 6일

한국산업안전보건공단 이사장



Certificate No. 2148

#### CERTIFICATE for KOSHA 18001

Occupational Safety and Health Management System

Company : EHWA DIAMOND INDUSTRIAL Co. Ltd. Dongtan Plant

Date of Issue : Sep 6 2019

Valid Period : Oct 31, 2019 ~ Jun 30, 2022

This is to certify that the occupational safety and health management system of the above company has been assessed and complied with the requirements of the KOSHA 18001

KOSHA

KOREA OCCUPATIONAL  
SAFETY & HEALTH AGENCY  
400, Jongga-ro, Jung-gu  
Ulsan, 44429, Republic of Korea

PRESIDENT



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.1 인권

## 4. 임직원 Fun-Fun 지원제도

임직원들에게 심리적 안정감 및 Work & Life 균형을 위해 편안한 근무환경 조성과 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

구분	내 용
<p><b>생활지원</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 자녀학자금 지원: 중/고/대 학교 등록금 전액지원 (자녀수 제한없음)</li> <li>● 사내식당 운영: 조/중/석식 제공</li> <li>● 백미 지급 : 연간 2가마</li> <li>● 임직원 및 배우자 종합건강검진 : 연1회</li> <li>● 교통, 통신비 지원 및 단체상해보험</li> <li>● 경조사 지원: 본인/배우자 직계존속 지원금 및 화환지원</li> <li>● 경기남부권역 통근버스 운행</li> <li>● 사내복지기금제도 운영</li> </ul>
<p><b>여가 지원 및 자기계발</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 동호회 지원 - 직원들의 친목도모를 위한 활동 지원</li> <li>● 장기근속자 포상 (15년, 25년)</li> <li>● 휴양시설 운영 콘도 지원</li> <li>● 우수사원 선발 및 제안제도 운영 (창립일 포상)</li> <li>● 자기계발/어학 비용교육 지원</li> <li>● 해외연수 (벤치마킹, 견문확대 기회 부여)</li> <li>● 마라톤 행사 참가 (매년 희망자 직원 및 가족 대상)</li> </ul>

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권

단위 : 백만원



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권

## 5. 국가 및 사회적 책무 성실 이행

### 1)정부기관 여성 가족부 AA 정책 반영 (여성 고용추이)

- 2017년 : 121명 (16% 대 유지)
- 2018년 : 170명 (18.4%, 2.4%UP)
- 2019년 : 149명 (16.7%)
- 2020년 : 127명 (15.4%)

### 2)공민권 행사의 보장 (대통령 및 국회의원 선거 등)

### 3)법정교육 비대면 실시 (온라인 교육)

- 직장내 괴롭힘 방지법, 성희롱 예방 교육
- 장애인 인식개선 교육, 개인정보보호법 교육

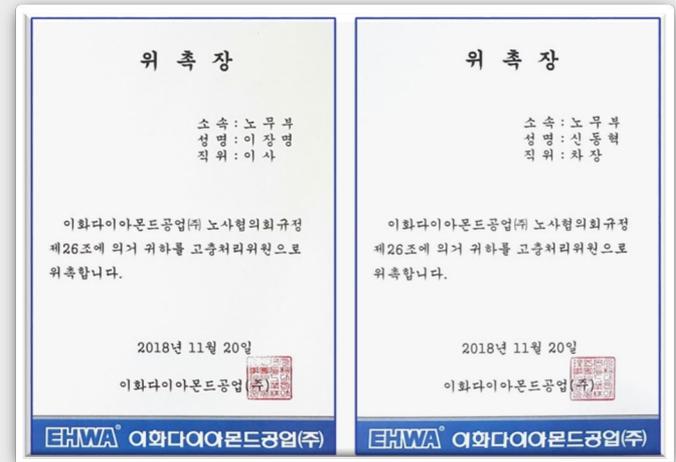
### 5)남녀의 평등한 기회 및 대우

- 고충처리위원 및 노동조합의 감시 기능 활동

### 6)재해의 보상 (취업규칙 제73조)

### 7)일·가정 양립을 위한 각종 법률 이행 (육아휴직, 출산 전후 휴가, 육아기 근로단축, 배우자 출산휴가 등)

### 8)코로나19 예방 활동 (사회적 거리두기 실천, 마스크착용의무, 체온측정, 비대면 등)



## 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동



### 노동 5대원칙

- 결사의 자유
- 단체교섭

- 노동조합및노동  
관계조정법

- 강제노동

- 근로기준법  
- 산업안전보건법

- 아동노동

- 근로기준법  
- 취업규칙

- 고용, 업무의  
차별

-남녀고용평등 및  
일·가정양립법률

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동

## 1. 결사의 자유, 단체교섭

구분	내 용
결사의 자유	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 1988.3. 이화다이아몬드 노동조합 설립               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 상부단체 : 한국노총</li> <li>- 조합가입 : OPEN SHOP</li> <li>- 노동조합및노동관계조정법</li> </ul> </li>   <li>● 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 및 연1회 정기총회, 분기별 대의원회의, 2개월마다 간부회의, 3년마다 조합위원장 선거 보장</li>   <li>● 노동법 의거, 근로시간면제자 2명 인정</li> </ul>
단체교섭	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 노사 상생의 교섭               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노동조합및노동관계조정법 제29조, 단체협약 제54조,</li> <li>- 임금협약 개최 : 연1회</li> <li>- 단체협약 개최 : 2년 1회 (2년마다 단체협약 갱신)</li> <li>- 노사협의회 개최 : 3개월 1회 (2017년 29건, 2018년 27건, 2019년 17건, 2020년 15건 처리)</li> <li>- 사업부서장 및 노사 실무협의회 수시 활동</li> </ul> </li>   <li>※상생 활동을 통해 1988.3. 노동조합 설립이후 현재까지 無분규 사업장 유지하고 있으며 2020년에는 노사간 신뢰와 상생을 바탕으로 무교섭 타결을 (7/24) 하였음.</li> </ul>

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동

## 2. 강제노동, 아동노동

구분	내 용
<p style="text-align: center;"><b>강제노동</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 근로기준법 제7조~제8조                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사용자는 폭행,협박,감금 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.</li> <li>- 사용자는 사고의 발생이나 그 밖의 어떠한 이유라도 근로자에게 폭행을 하지 못한다.</li> </ul> </li> <li>● 근로기준법 제53조 : 1주(7일) 간에 총근로 52시간을 초과하지 못한다.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-회사 내부 시스템(SAP) 가동중</li> </ul> </li> <li>● 근로기준법 제17조에 의거, 법정 근로조건 계약체결 (근로계약서)</li> </ul> <p>※당사는 관계법령 및 사규에 의거 강제 노동은 없으며 준법경영을 시행중 입니다.</p>
<p style="text-align: center;"><b>아동노동</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 근로기준법 제64조~제65조                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15세 미만자는 근로자로 사용하지 못한다.</li> </ul> </li> <li>● 취업규칙 제39조 (채용결격사유) : 만18세 미만인 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※당사는 아동 및 만18세 미만인 자는 없으며, 근로자 평균연령은 38.08세 입니다.</li> <li>-최소 연령자 : 만18세, 최고 연령자 : 만59세</li> <li>※2020.10.19에 만18세이상의 현장체험 고교실습학생 36명을 채용한 바 있음.</li> </ul> </li> </ul>

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동

## 3. 고용, 업무의 차별

구분	내 용
<p><b>관계법령</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 근로기준법 제6조, 남녀고용평등과 일·가정양립지원에 관한 법률 제2조</li> <li>● 취업규칙 제89조, 단체협약 제79조</li> </ul>
<p><b>활동내역</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 고용구분 없이 일괄 동일노동 동일임금 적용               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최저임금법 일괄 적용 (2020년 8590원/2.87%↑)</li> <li>- 인센티브, 복리후생 동일 적용 (백미, 하계휴가비, 김장비, 경조휴가 등)</li> </ul> </li> <li>● 양성 평등 (여성 채용현황 및 여직원 근무비율)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2016년 : 21명 (15.58%)</li> <li>- 2017년 : 62명 (15.84%)</li> <li>- 2018년 : 86명 (18.46%)</li> <li>- 2019년 : 37명 (16.81%)</li> <li>- 2020년 : 18명 (15.45%)</li> </ul> </li> <li>● 평등한 고용               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직 통합 및 일자리 나눔을 통해 장애인 고용기회 창출</li> <li>- 2018년, 2019년, 2020년 비록 채용은 없었으나, 기존 재직중인 11명에 대하여 장애인생활 상담원이 상주하여 정기적인 상담으로 일과 가정에 불편함이 없도록 최선을 다하고 있음.</li> </ul> </li> </ul>

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동

## 4. 노사상생 및 화훼농가 돕기 활동 내역

상생의 노사문화를 통해 보다 더 일하기 좋은 회사로 거듭나기 위하여 노사 위원 및 경영진과 직원간 소통의 장을 정기적으로 운영하고 있으며, 또한 정부 정책의 사회활동 캠페인 활동에 적극적으로 임하고 있습니다. 또한, 어려운 화훼 농가 돕기 캠페인에 참여하기도 했다.

노사 불우이웃 사랑 나눔 행사 (2020년)



임금 합의서 (2021년)

### 노사 상생 합의서

이화다이아몬드공업(주) 노사는 상호 협력적인 관계를 바탕으로 코로나 19 여파에 따른 국내의 경영상황 위기를 극복하고 회사 경쟁력 강화를 위하여 한마음으로 노력할 것이며, 아래와 같은 사항을 성실히 준수하기로 합의한다.

< 아 래 >

1. 노사는 2020년 임금과 단체협약을 현행으로 유지한다.
2. 노사는 경영 정상화를 위한 신규시장 개척, 업무효율 증대 및 생산성 향상을 위하여 최선을 다 한다.
3. 노사는 지속적인 신뢰와 협력을 바탕으로 세롭고 창조적인 기업문화를 만드는데 상호 노력한다.

상기 합의사항에 대하여 노사 쌍방은 이에 서명 날인한다.

2020년 07월 24일

회사측

조합측

대표 대표이사 김 계 희

대표 위원장 한 정 호 (인)

화훼농가 힘내세요~ (2020년)



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동

## 5. 법규 준수 이행 공표

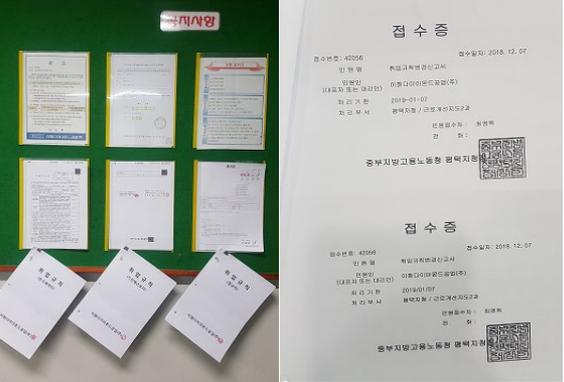
윤리, 노동, 인권, 환경안전 등 법규 사항을 수시로 회사 게시판에 공지하고 있으며, 또한 그 이행 방법에 대한 사항도 같이 안내를 하고 있습니다. 그리고 당사는 2016년부터 적극적으로 윤리, 노동, 인권에 관련된 사항을 체크하고 나아가 임직원들의 다양한 고충을 상담, 해결하고자 회사 내에 고충상담 업무자 1명이 상주하는 고충상담실을 OPEN 하여 운영중에 있으며, 아울러 노사 6명을 고충처리위원으로 위촉하여 활동 중에 있습니다.

### <고충처리 내역>

2018년 : 7건 (일과가정양립에 관한 사항 2건, 병가휴직 4건, 생활안정 관련사항 1건)

2019년 : 23건 (육아휴직 8건, 일반/병가휴직 10건, 일과가정양립에 관한 사항 5건)

2020년 : 11건 (병가휴직 5건, 생활안정 관련사항 5건)

2020년도 최저임금 고지	2020년 취업규칙 개정 등록	2020년도 주요법규 개정
		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 최저임금 인상 : 8590원(1/1자)</li> <li>2. 가족돌봄 근로시간 단축(1/1자)</li> <li>3. 부부동시 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축 가능(2/28자)</li> <li>4. 연차휴가 사용의 기준(3/31자)</li> </ol>

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동

## 6. 가족친화 일하기 좋은 우수기업 인증

당사는 윤리, 노동, 인권, 환경안전 등의 국내외 법규 사항 철저히 준수하여 사회적 책임을 다하는 글로벌 기업으로 성장해 나가고 있으며, 내부 구성원과 외부의 고객사 및 국가기관으로 부터 모범적이고 우수한 기업으로 평가를 받고 있습니다.

당사의 꾸준하고 열정적인 노력을 인정 받아 2018년 12월에 대한민국 지방자치국 경기도에서 경기가족친화 일하기 좋은 기업으로 선정 되었습니다.



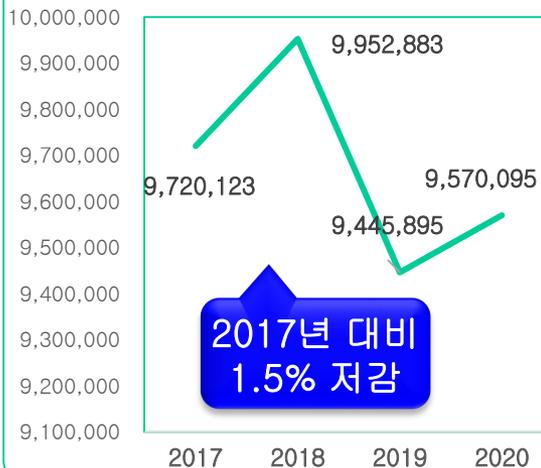
## 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.3 환경



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.3 환경 (성과)

## 에너지 사용량 절감

전기사용량/매출대비(kWh)



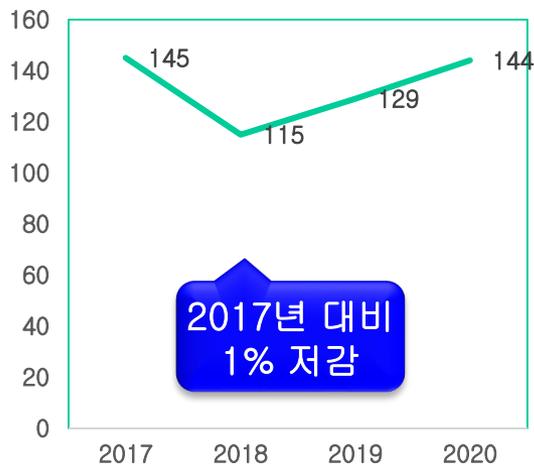
### 이행내용

1. 에너지 진단(5년 1회)
2. 에너지 절감운동(냉난방, 조명)



## 폐기물(Waste) 저감

폐기물 발생량(ton)



### 이행내용

1. 폐기물 분리수거 철저
2. Test 시 재활용 10% 실시



## 탄소 배출량 저감

CO2(tCO2)/매출대비



### 이행내용

1. 소각폐기물 저감 운동
2. 통근버스, 카풀 제도 운영



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.3 환경 (성과)

## 대기오염물질 저감(먼지)

먼지배출량(kg/년)



### 이행내용

1. 고효율 집진시설 설치
2. 여과집진시설 관리 철저



## 대기오염물질 저감(황산화물)

SOx배출량(kg/년)



### 이행내용

1. 황함유 부자재 사용 저감
2. 세정집진시설 관리 철저



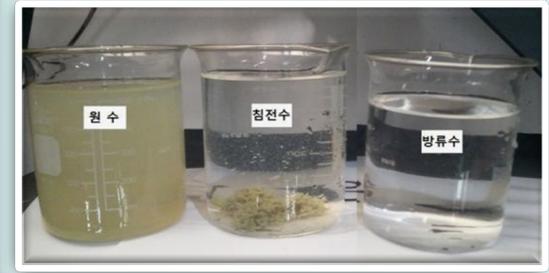
## 수질오염물질 저감

폐수배출량(ton)



### 이행내용

1. 폐수처리시설 고효율 설계
2. 저농도, 고농도 분리 처리



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.3 환경 (친환경 제품)

## 성능이 우수한 친환경 제품



### <개선전>

연마용 steel grit을 이용하는 grit saw는  
작업 중 발생하는 슬러리의 재활용이  
불가능



### <개선후>

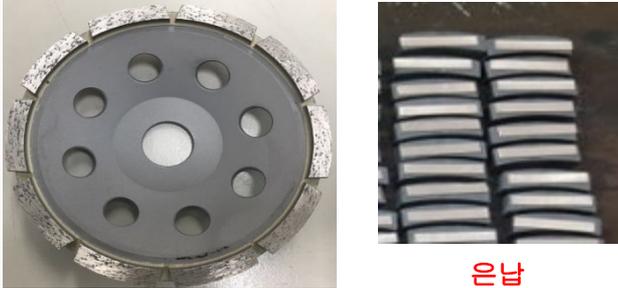
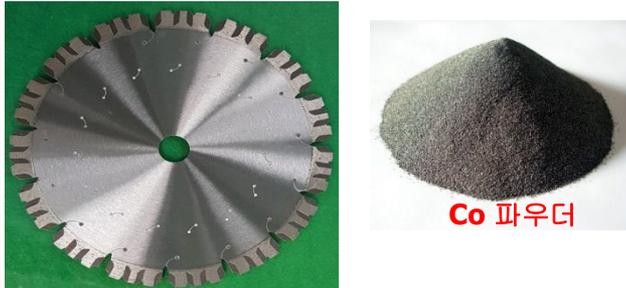
친환경 다이아몬드 공구인 multi wire  
saw를 사용할 경우 슬러리  
재활용 가능

### ※ 장점

1. 제품내 유해물질이 없고, 작업 중, 후에도 유해물질이 발생되지 않음
2. 기존 방식 대비 절삭성이 5배 이상으로 작업 효율 및 에너지 절감 효과가 큼
3. 진동 및 소음이 적음

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경 (친환경 제품)

## 친환경 원재료를 사용한 제품

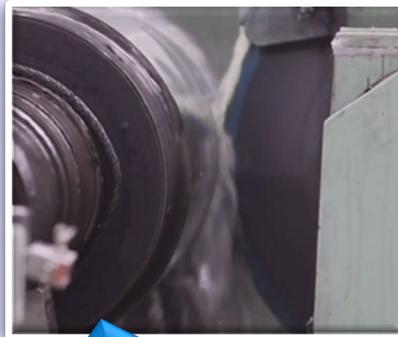
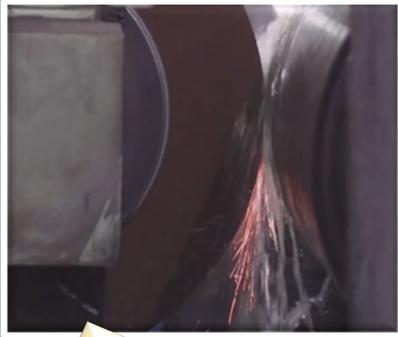
제품	사진	내용
Cup wheels	 <p style="text-align: center;">은납</p>	<p>금속 은납에 함유된 카드뮴이 용해될 때 발생하는 증기는 인체에 유해함.</p> <p>→ Cd free 은납 사용</p>
Cutting blades	 <p style="text-align: center;">Co 파우더</p>	<p>금속 파우더에 함유된 Co는 유럽에서 환경 유해 물질로 규정.</p> <p>→ Fe base 본드 대체</p>

### 이행내용

1. Cup wheels : Cd free 은납을 전제품 변경하여 적용.
2. Cutting Blades : 유럽외 지역에 Fe base 본드로 확대 적용

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경 (친환경 제품)

## 폐 스크랩 및 불꽃발생이 적은 CBN휠



피삭재 표면 굵힌 흠 발생  
연마 휠 교체 주기 짧음  
지석 폐 스크랩 발생



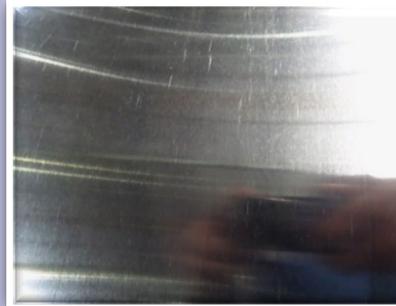
피삭재 표면 우수  
기존 대비 수명 7배 이상  
폐 스크랩 발생률 감소

### 이행내용

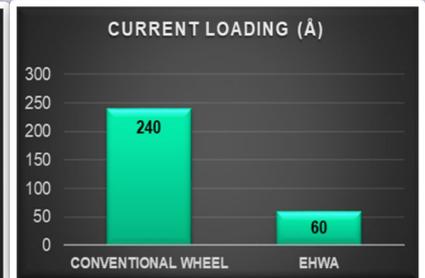
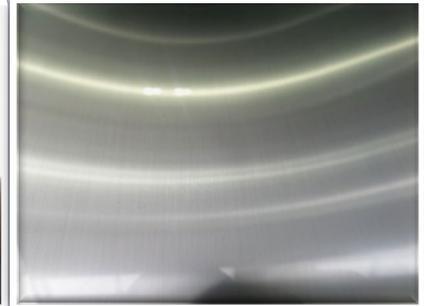
1. EU REACH, RoHS 규제로 유해물질 사용금지
2. 폐 지석 및 스크랩률 감소에 따른 연삭유 교체 주기 감소 (환경적 유해물질 감소)
3. 불꽃발생 감소로 인한 화재예방에도 효과 있음

## 품질 및 수명을 향상 시킨 친환경제품

개선 전-지석휠 연마품질



개선 후-CBN휠 연마품질



### <개선전>

1. 기존 제품은 폐 지석 및 스크랩률 높음 (폐기비용 높음)
2. 품질 불량에 의한 재연마 횟수 증가 (피삭재 수명 감소)

### <개선후>

1. 제품의 수명 및 피삭재 품질을 동시에 향상시킴으로 생산효율, 비용절감이 가능해짐

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경 (친환경 제품)

## 폐 필터 및 슬러지 배출이 적은 친환경제품



<개선전>

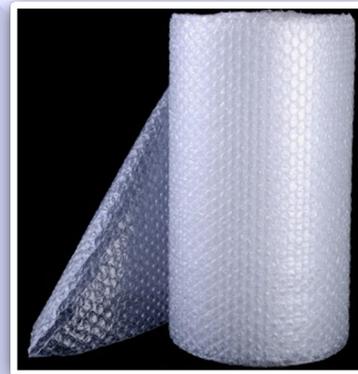
기존의 수용성 연삭유 사용시 폐 필터 처리 및 슬러지 처리 문제



<개선후>

친환경 필터시스템인 오일베이스 연삭유 시스템으로, 폐 필터교환 주기가 현저히 감소

## 제품 보호 기능을 하는 친환경 완충제



<개선전>

기존 비닐재질 사용으로 인한 재활용 불가한 완충제



<개선후>

재활용 가능한 종이 완충제를 사용함으로써 친환경적인 자원의 재활용 가능

### 이행내용

1. 필터 교환 주기 감소 등 환경친화적인 기술 사용
2. 슬러지 및 폐 필터의 배출이 적은 친환경제품으로 설비 비가동 시간을 줄여, 생산성에도 효과가 있음

### 이행내용

1. 제품 포장 시 발생하는 일회용 비닐포장제의 사용 빈도를 줄여서 친환경적인 포장 방법 사용
2. 기존 비닐(플라스틱) 사용을 대체하여 재활용이 가능한 종이 재질을 사용함으로써 자원의 순환에도 도움

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경 (친환경 제품)

## 절삭유 소모량이 적은 친환경제품



〈개선전〉

기존의 집진 설비 사용으로  
지속적인 절삭유 유실

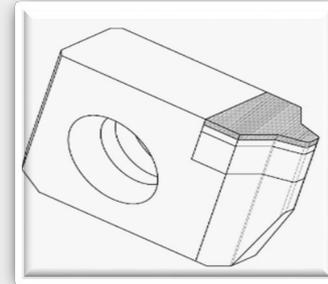


〈개선후〉

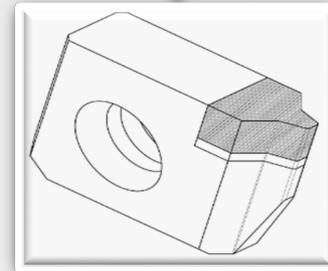
오일 미스트 회수 장치  
설치로 유실되는 절삭유  
현저히 감소

## 제품 수명을 향상 시킨 친환경제품

개선 전



개선 후



### 이행내용

1. 절삭유 회수 장치에서 1차로 필터링이 이루어 지며 자체 오일 탱크에서 2차로 슬러지가 걸러져 절삭유 재활용 가능
2. 오일 베이스 절삭유의 중앙 집진 설비 사용 중 화재 시 대형 화재가 발생할 수 있어 개별 회수장치 설치로 화재예방에도 효과가 있음

### <개선전>

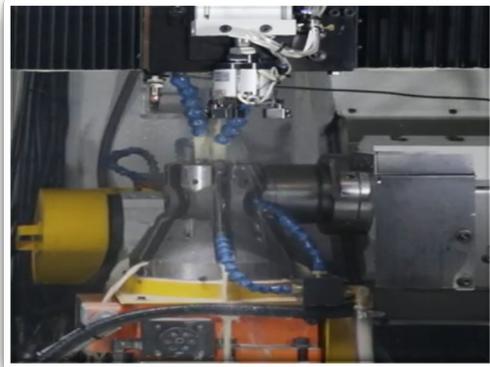
1. 기존 제품의 PCBN 팁 두께(0.5mm)는 수명과 비례하여, Waste Energy, Waste Time, Waste Money

### <개선후>

2. PCBN 팁 두께(3.2mm)를 6배 이상 증가하여 수명을 향상 Save Energy, Save Time, Save Money가 가능해짐

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.3 환경 (친환경 제품)

절삭유를 사용하지 않는 친환경 제품 - Outer Race Hard Milling



**<개선전>**

연삭공정을 적용시  
폐 연삭유 발생



**<개선후>**

연삭->절삭 공정으로  
대체되어 폐 연삭유 발생  
->절삭칩 발생

## 이행내용

- 연삭 공정을 절삭 공정으로 대체하여 적용된 사례.
- 연삭 공정 시 발생하는 폐 연삭유가 환경오염을 일으킴
- 이를 절삭 공정으로 대체하여 재활용 가능한 칩으로 배출되어 환경 보호 (폐수 배출이 사라짐)

**<개선전>**

1. 연삭 공정 적용 시 폐수(연삭유 발생)

**<개선후>**

2. Grinding -> Hard Milling으로 개선되어 폐연삭유 미발생(재활용 가능한 칩 발생)  
- Cycle Time 단축

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경 (친환경 제품)

## 수명향상 및 재사용가능 카본휠 제품



### <기존-스틸재질>

낮은 공구수명  
1회 사용후 폐기



### <개선-카본재질>

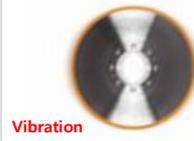
높은 공구수명 (4배)  
5회 재생 사용

## 이행내용

1. EU REACH, RoHS 규제로 유해물질 사용금지
2. 높은 공구수명, 재사용율로 폐기물,비용 및 에너지 감소
3. 낮은 공구무게(1/5)로 장비 가동 전력 에너지 감소
4. 진동감소로 스피들 충격 감소로 인한 스피들 수명 증가

## 제품 수명과 성능을 향상 시킨 친환경제품

### 개선전-스틸



### 개선후-카본



### Body re-using ratio

Steel 1~2 times  
CFRP 5~8 times

## <개선전>

1. 기존 스틸샤크 제품은 저수명,높은 폐기 비용 발생

## <개선후>

2. 제품의 수명과 재사용율을 동시에 향상시켜 에너지 효율 증가, 폐기비용 감소 가능해짐

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경 (친환경 제품)

## 소음, 분진 및 불꽃발생이 적은 친환경제품



### <개선전>

기존의 절삭공구  
사용으로 불꽃,  
소음 및 진동이 심함

### <개선후>

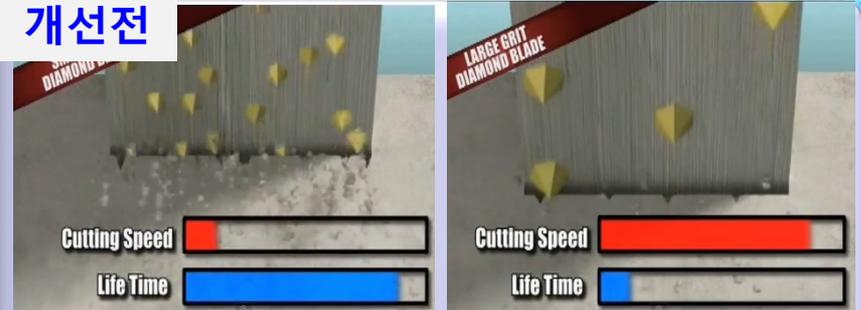
친환경다이아몬드  
공구 사용으로  
불꽃, 소음 및 진동이  
현저히 감소

## 이행내용

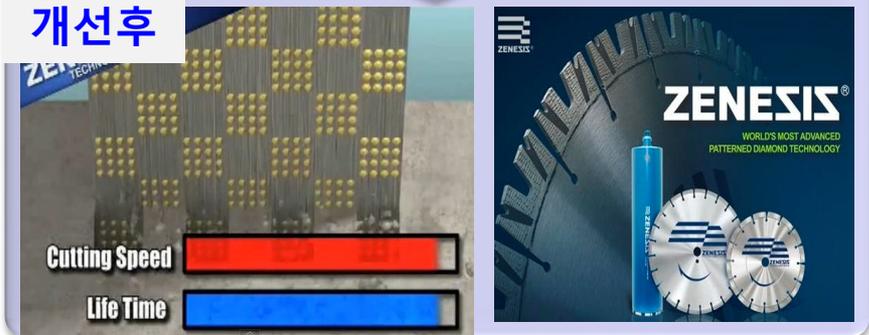
1. 제품의 70%는 유럽으로 수출  
(EU REACH, RoHS 규제로 유해물질 사용금지)
2. 레이저, 은 용접 등 환경친화적인 기술 사용
3. 불꽃발생이 적은 친환경제품으로 화재예방에도 효과가 있음

## 제품 수명과 성능을 향상 시킨 친환경제품

### 개선전



### 개선후



### <개선전>

1. 기존 제품은 수명과 성능이 반비례하여, Waste Energy, Waste Time, Waste Money

### <개선후>

2. 제품의 수명과 성능을 동시에 향상시켜 Save Energy, Save Time, Save Money가 가능해짐

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경경영, 안전보건경영 관련 인증

## 환경경영체계 (ISO 14001)

**CERTIFICATE**

인증기관인 TÜV SÜD Asia Pacific TÜV SÜD Group 은 다음을 인증합니다.

**EHWA®**

이화다이아몬드공업㈜ 경기도 오산시 남부대로 374, 18148  
(주)서천산업 (서천공장) 충청남도 서천군 공민면 공민로3길 21, 33613  
동덕산업㈜ (동덕공장) 경기도 용매시 오성면 서동대로 2087-5, 17819

위 회사는 품질 및 환경경영시스템을 구축 및 실행하고 있습니다.

이화다이아몬드공업㈜ : 다이아몬드 공구의 설계, 개발, 제조 및 서비스  
서천 공장 : 다이아몬드 공구의 제조  
동덕 공장 : 다이아몬드 공구의 제조

심사는 보고서 번호 74956014 에 의해 수행되었으며, 다음의 품질 및 환경경영시스템 표준 요구사항에 충족되고, 본사에 의해 통합 시스템으로 관리되고 있음을 확인합니다.

**ISO 9001:2015 / ISO 14001:2015**

**EHWA DIAMOND INDIA PVT. LTD.**, PLOT No. 22, PRASANA LAKSHMI NAGAR, BEEMANTHANGAL, SRIPERUMBUDUR Kancheepuram TamilNadu, 602105, India  
**EHWA MEXICO S.A. DE C.V.** Tool Room Hyundai W/A Carretera Pasqueira-Los Ramones Kms. 13 rd. 15, Interior 15, C.P. 66679, Nuevo Leon, Mexico  
**EHWA GLOBAL CO.,LTD** Lot IN8.1, Cam Dien-Luong Dien Industrial Park (VSP Hai Duong Industrial Park), Cam Dien Commune, Cam Giang District, Hai Duong Province, 170000, Vietnam

이화다이아몬드공업㈜ 환경 TMS 공장над 환경시 생산구 생산체종로 107, 51556

위 회사는 품질 경영시스템을 구축 및 실행하고 있습니다.

인증 TMS: 다이아몬드 공구의 개발 및 TMS(Tool Management Service)  
멕시코 TMS: 다이아몬드 공구의 개발 및 TMS(Tool Management Service)  
**EHWA GLOBAL CO.,LTD**: 다이아몬드 공구의 제조  
이화다이아몬드공업㈜ 환경 TMS: 다이아몬드 공구의 개발 및 TMS(Tool Management Service)

심사는 보고서 번호 74956014 에 의해 수행되었으며, 다음의 품질경영시스템 표준 요구사항에 충족되고, 본사에 의해 통합 시스템으로 관리되고 있음을 확인합니다.

**ISO 9001:2015**

본 인증서는 2020-04-17 부터 2023-02-23 까지 유효합니다.  
인증서 번호 : TUV100 01 0412 / TUV104 01 0412  
2020-04-17

Certification Body of TÜV SÜD Asia Pacific TÜV SÜD Group

TÜV SÜD Korea Ltd. • 206, Teo P.C. 10 Gajanggong-ro, Yeongtong-gu • Seoul, 07238 • Korea

## 안전보건경영체계 (KOSHA 18001)

산업재해예방  
안전보건공단

인증번호 제 2148호

**안전보건경영시스템  
인증서**

인증기준 KOSHA 18001

인증사업장명 : 이화다이아몬드공업(주) 동탄공장

소재지 : 경기 화성시 동탄면 동탄산단길 10

유효기간 : 2019. 10. 31 ~ 2022. 6. 30 [3년]

한국산업안전보건공단은 위 사업장의 안전보건경영시스템이 KOSHA 18001 인증기준에 적합함을 인증합니다.

2019년 9월 6일

한국산업안전보건공단 이사장

## OSA 인증

(The Organization for the Safety of Abrasive)

**MEMBER CERTIFICATE 2020**

oSa® - The Organization for the Safety of Abrasives herewith grants to the company

**EHWA DIAMOND IND. CO., LTD.**  
as of 1 July 2003  
and to its affiliates  
**WEIHAI XIANGGUANG MECHANICAL IND. CO., LTD.**  
**PT. EHW INDONESIA**  
**EHW GLOBAL CO., LTD. (VIETNAM)**

based on the Application Form, oSa®-Constitution and Conditions of Use for the oSa® Trademark the right until withdrawn to use the oSa® mark in the described colours for the abrasives notified.

This right applies to the designation of the registered tools as well as their packaging or labelling.

10 January 2020  
Date

THE SYMBOL OF SAFETY  
Executive Board

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.3 환경 (캠페인)

## 환경 위험 예방 (Risk Prevention)



### 이행내용

1. 화학물질을 취급하는 근로자 교육
2. 화학물질 응급조치 교육 (비상시나리오)
3. 작업자 안전보호 개인보호장구 지급
4. 화학물질 직접 취급자 교육, 화학물질 종사자 교육

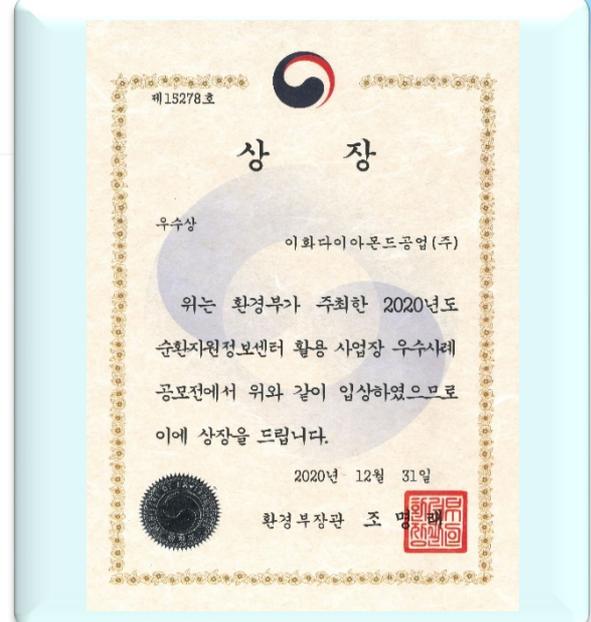
## 환경보전운동 & 그린경영대상수상



### 이행내용

1. 오산천 살리기  
오산천 환경정화 봉사활동
2. 미세먼지 정화  
숲속 공장 조성사업 협약
3. 환경경영 그린대상 수상

## 환경부장관상 수상



### 이행내용

당사는 환경부가 주최한 2020년도 순환자원정보센터 활용 우수사업장으로 선정되어 환경부 장관상을 수상하였습니다. 이번 수상은 폐자원 재활용, 포장재 관리, 대기 및 수질 관리 등 환경 친화적 사업 활동에 대한 평가를 통해 이루어 졌습니다.

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.4 반부패

윤리경영은 경영지원실에서 담당하고 있으며, 2006년 11월부터 홈페이지 (www.ehwadia.co.kr)와 사내 그룹웨어에 윤리규범, 행동준칙, 윤리실천특별약관을 제정하여 윤리경영을 실천하고 있습니다.

임직원들은 홈페이지와 그룹웨어를 통해 윤리경영의 개념과 필요성을 인식하고, 기업의 기본적인 법률준수뿐만 아니라 불합리한 관행, 비리, 비용지출구조에 대한 윤리적 판단기준에 따라 수행하고 있으며, '원칙과 정도 준수' 라는 CEO의 적극적인 윤리경영 실천의지를 바탕으로 전 임직원 모두의 윤리규범준수를 위한 지속적인 커뮤니케이션을 시행하고 있습니다.

## 윤리규범

### ◆ 윤리규범

#### 1 기본태도

- ▷ 이화다이아몬드는 기본에 철저하고 원칙을 지키는 정도경영을 기반으로 하여 신뢰와 존경을 받는 기업이 되고자 한다.
- ▷ 지속적인 경영혁신과 성장력을 강화하여 기업가치를 증대시키고, 윤리적 기업 문화를 정착시켜 고객에게는 거래하고 싶은 회사, 주주에게는 투자하고 싶은 회사, 직원에게는 근무하고 싶은 회사를 만들어 모든 이해관계자와 함께 성장 발전한다.

#### 2 고객 및 거래처

- ▷ 고객가치를 경영의 최우선으로 하여 최상의 상품과 서비스를 제공한다.
- ▷ 공급사에게는 공정한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로 발전시킨다.
- ▷ 경쟁사에는 선의의 경쟁을 추구하고 공정한 거래집행을 준수한다.

#### 3 주주

- ▷ 투명한 의사 결정과 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현한다.
- ▷ 지속적인 경영 혁신과 성장 전략을 통하여 기업가치를 증대시킨다

### ◆ 행동준칙

#### 1 고객과의 거래

- ▷ 건전하고 공정한 거래 집행을 준수한다.
- ▷ 모든 거래는 상호 존중하여 동등한 위치에서 공평하게 이루어지도록 한다.
- ▷ 우월적 지위를 이용하여 어떠한 형태의 대가나 부당한 요구를 하지 않는다.
- ▷ 협제, 회계부정, 환경오염 등 위법한 행위가 있는 회사와 거래하지 않는다

#### 2 이해관계 상충

- ▷ 업무와 관련하여 이해관계자와 정당한 의사-행위를 하지 않는다.
- 이해관계자와 정당한 업무수행에 지장을 줄 수 있는 금전대차, 청약 등을 하지 않는다.
- 동상직 수준의 기념품 및 선물을 제외한 어떠한 금전이나 금품을 제공하거나 받지 않는다.
- 동상직 수준을 초과하는 접대비 편의를 제공하거나 받지 않으며, 불가피한 경우에도 수혜상대방의 규정에 의해 금지되는 행위를 하어서는 아니 된다.
- 경조사는 업무용 영향을 줄 수 있는 이해관계자에게는 알려지 않으며, 경조금은 상부상조의 취지에 따라 사회 통상적 동상직 수준인 5만원 이내를

### 윤리실천특별약관

- 제1조 (목적) 본 약관은 건전하고 공정한 거래집행을 준수하고 윤리적 기업행태의 정착을 위하여 이화다이아몬드공업(주)(이하 "회사" 라 한다)과 거래상대방(이하 "상대방" 이라 한다)간의 모든 거래 또는 계약에 윤리실천사항을 명시하여 거래당사자로 하여금 이를 준수하게 하는 데 그 목적이 있다.
- 제2조 (적용범위) 본 약관은 거래당사자 사이에 그 적용을 받게하기로 하는 명시적인 약정이 있는 한 회사의 상대방간의 모든 거래 또는 계약에 적용한다.
- 제3조 (준수의무)
- ① 회사의 임직원은 본 약관이 적용되는 상대방과의 모든 거래에서 공정한 거래절차의 유지와 위하여 본 약관을 준수하여야 하며, 계약의 체결 또는 거래의 개시시 상대방에게 본 약관을 제공하여 이를 숙지하게 한 후 상대방으로부터 그 사실을 확인 받은 조치를 취하여야 한다.
  - ② 상대방은 회사의 윤리경영의지를 이해하고, 본 약관의 윤리실천에 협조하여야 하며, 계약의 체결 또는 거래의 개시시 회사의 제1항 소정의 확인요구에 응하여야 한다.
- 제4조 (위반 행위의 유형 및 위반시 제재)
- ① 상대방은 거래 또는 계약과 관련하여 회사의 임직원 또는 회사로부터 금품을 위법하여 입수할 수 없겠는 자에게 윤리실천에 위배되는 다른 각 조의 행위를 하지 않는다.
  1. 부당한 몰락에 의한 채권 또는 자산상의 이익 취득 및 공여의 금지등을 위반하는 행위
  2. 동상직인 수준의 기념품 및 선물을 제외한 금전이나 금품을 제공받는 행위
  3. 동상직인 수준을 초과하는 식사, 주연(酒宴), 사형선 오락, 골프 등의 향연을 제공하거나 접대하는 행위
  4. 동상직인 수준을 초과하는 교통, 숙박, 관광, 향사지원 등의 편의를 제공받는 행위
  5. 금전대차, 대출보증, 부동산 매매 또는 임대차 등 공정한 업무 수행에 지장을 초래하는 공전 또는 부동산 거래행위
  6. 기타 제1항 내지 제5항에 준하는 행위로서 회사의 임직원은 또는 회사로부터 금품을 위법하여 입수할 수 있는 자가 공평하게 업무를 수행하는 데 지장을 초래하는 행위
- ② 제1항 제2호 내지 제4호의 "동상직인 수준" 이라 함은 사회 일반의 건전한 상식으로 판단할 때 상당할 수 있는 부분 상당한 수준을 초과할 수 없게 하고 입부를 공평히 처리할 수 있는 정도를 말한다.
- ③ 회사는 상대방이 제1항 각호의 행위를 한 경우에는 위반의 정도에 따라 아래와 같은 조치를 취할 수 있다.

## 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.4 반부패

### 이화다이아몬드 윤리경영 강화

#### □ 취지

- 2016년 9월부터 시행된 부정청탁금지법의 조기정착과
- 최근 강화되는 영업비밀보호에 대한 준수의식 고취로 회사의 경영리스크를 예방하고자 함

#### □ 활동내용

1. 부정청탁금지법의 검증센터 운영
2. 협력회사 윤리경영 서약
3. 임직원 준법 서약서

#### □ 일정

\* 2017년 1월 ~



## 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.4 반부패

### 부정청탁금지법의 검증센터 운영

- \* 업무수행 시 관공서 및 대외 기관과의 식사, 편의제공에 관한 기준이 불명확한 경우 반드시 아래 검증센터로 문의하여 지침을 받기 바람.
- \* 검증센터 운영장소 : 경영지원실 기획부
- \* 문의전화 : 031-370-9141

## 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.4 반부패

### 협력회사 윤리경영 서약

당사는 공정하고 투명한 거래 관행 정착이 상호 경쟁력 제고의 원천임을 깊이 인식하고, 이화의 윤리경영방침에 동참하여 다음 사항을 성실히 실천할 것을 서약합니다.

- 당사는 사회적 소명의식을 갖고 부정행위 근절에 솔선수범하며 건전한 기업 윤리와 깨끗한 조직 문화 조성에 최선을 다한다.
- 당사는 공정하고 깨끗한 거래 관행 준수만이 상생경영의 첩경임을 명심하고, 부정한 목적을 위해 이화다이아몬드공업(주) 임직원에게 금품 또는 경제적 이익을 절대 제공하지 않는다.
- 당사는 이화다이아몬드공업(주)와 거래함에 있어 어떠한 음성적 거래요구에도 절대 응하지도 아니하며, 일체의 부정, 부당 행위를 제의하지도 않는다. 또한 이 같은 음성적 거래 제의를 받은 경우 즉시 귀사에 통지한다.
- 당사는 협력회사간 공정한 경쟁을 통한 투명거래 정착을 위해 입찰정보나 견적정보를 경쟁업체와 공유하지 않는다.
- 당사는 거래 중에 취득한 일체의 영업정보를 제 3자에게 누설하거나, 제공하지 않는다.

## 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.4 반부패

### 임직원 준법 서약서

본인은 이화다이아몬드공업(주)의 임·직원으로서 윤리경영과 준법경영 실천을 다짐하며 다음의 사항들을 준수할 것을 서약합니다.

- 본인은 직무와 관련된 제반 법규, 취업규칙 등 사규 및 절차서, 지침서 등을 준수하고, 회사의 윤리경영방침을 성실히 수행하겠습니다.
- 본인은 협력회사의 발전이 곧 회사 발전의 원동력임을 인식하여, 어떠한 비윤리적행위도 하지 않을 것이며, 투명하고 공정한 거래를 실천하겠습니다.
- 본인은 직무를 수행함에 있어 협력회사로부터 금전, 선물, 향응, 접대 등을 받거나 요구하지 않겠으며, 또한 협력회사로부터 음성적이고 부당한 거래 제의를 받은 경우 즉시 회사에 보고하겠습니다.
- 본인은 임·직원들의 인격과 인권을 존중하고, 예의 바르게 대하겠으며, 회사의 명예를 실추시키는 발언이나 공익에 반하는 행동을 하지 않겠습니다.
- 본인은 업무상 인지한 회사의 중요정보나 영업비밀을 회사의 사전승인 없이는 재직 중은 물론 퇴사 후에도 사외에 유출하지 않겠으며, 특히 경영자료, 고객정보, 사내규정, 지침 등 중요한 회사자료를 무단 유출시키지 않겠습니다.
- 본인은 회사의 유형자산(현금, 유가증권, 토지, 건물 등) 및 무형자산(상표권, 저작권, 사내정보, 고객정보 등)을 회사의 사업목적 외의 개인적 용도로 사용하지 않겠습니다.

- 활동 기간 : 2020년 1월 ~ 2020년 12월
- 보고서 작성 : 경영지원실 / 기획부

[jwpark@ehwadia.co.kr](mailto:jwpark@ehwadia.co.kr)

**EHWA**

**Thank you!**



**EHWA DIAMOND / SINCE 1975**

374, Nambudae-ro, Osan-city, Gyeonggi-do, 18145, Korea  
<http://www.ehwadia.co.kr> / [salesinfo@ehwadia.co.kr](mailto:salesinfo@ehwadia.co.kr)